

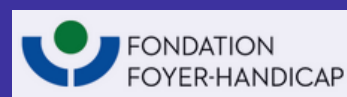
DuoDay

FAISONS UNE FORCE DE NOS DIFFÉRENCES !

5 mai 2026



Avec le soutien de :



UN GUIDE PRATIQUE

1. Pourquoi s'impliquer ?
2. Conseils pour les participants
3. Conseils pour les organismes d'insertion professionnelle
3. Conseils pour les employeurs



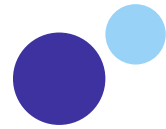
DuoDay rassemble :

- les personnes en situation de handicap physique ou sensoriel,
- les organisations en lien avec handicap et emploi et
- les employeurs

pendant une journée afin de promouvoir l'égalité des chances en matière d'emploi en Suisse romande.

Cette journée met en lumière la contribution positive des personnes en situation de handicap au travail.

- Tous les types d'employeurs, d'entreprises et d'organisations peuvent y participer, qu'ils soient grands ou petits, dans le secteur privé, public ou à but non lucratif.
- DuoDay donne à une personne en situation de handicap l'occasion de se faire une idée du monde du travail en suivant un employé dans ses activités professionnelles quotidiennes.



POURQUOI S'IMPLIQUER ?

DuoDay est une initiative unique en son genre, car elle offre de nombreux avantages aux demandeurs d'emploi et aux employeurs et aux organismes oeuvrant pour l'insertion professionnelle.

- ✓ **Les demandeurs d'emploi en situation de handicap physique ou sensoriel** ont la possibilité de se familiariser avec une entreprise ou une fonction et d'en apprendre davantage sur le monde du travail et les attentes des employeurs.
- Les organismes ou associations oeuvrant pour l'insertion professionnelle** ont la possibilité de promouvoir leurs services auprès des employeurs et des demandeurs d'emploi. Elles ont également la possibilité de promouvoir leurs services dans les médias et de se familiariser avec un domaine professionnel particulier.
- ✓ **Les employeurs** peuvent remettre en question les stéréotypes négatifs, montrer leur engagement en faveur de la diversité et de l'égalité et démontrer comment les obstacles à l'inclusion peuvent être surmontés. Ils ont accès à un vivier d'employés potentiels et ont la possibilité de se constituer un réseau. Ils ont l'opportunité de mettre en valeur leur entreprise dans les médias tout en jouant un rôle actif en faveur de l'équité sociale au sein de leur territoire.



Conseils pour les participants en situation de handicap physique ou sensoriel, qui recherchent un emploi

Pour profiter pleinement de votre DuoDay :

- **Inscrivez-vous sur le site www.duoday.ch** comme participant en remplissant le formulaire.
 - **Etablissez une liste** de métiers qui vous motivent ou vous passionnent et que vous souhaiteriez découvrir, et cherchez sur le site ceux qui pourraient correspondre.
- Dès qu'une offre semble correspondre :
- **Vérifiez les informations** sur le poste proposé, l'environnement de travail et les tâches à accomplir. Vérifiez qu'elles sont compatibles avec votre situation.
 - **Positionnez-vous** sur un maximum de 3 offres.
 - Tenez-vous prêt ! **Vous serez contacté** pour réserver l'une des 3 propositions suivant vos aspirations et procéder à une signature de convention avec l'entreprise.



Conseils pour les organismes ou associations qui soutiennent les candidats à l'emploi en situation de handicap physique ou sensoriel

Pour faire de DuoDay une réelle opportunité professionnelle, pour le participant et votre structure :

- **Précisez les intérêts professionnels du participant** afin que vous puissiez le mettre en relation avec une opportunité pertinente.

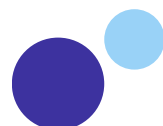
Dès qu'une offre semble correspondre :

- **Vérifiez les compétences** qu'il souhaite acquérir ou développer.
- **Partagez des informations** sur le poste proposé, l'environnement de travail et les tâches à accomplir.
- **Expliquez la structure de la journée**, de la rencontre initiale à l'accueil, en passant par l'observation au poste de travail et le partage de l'expérience. Discutez de ce que l'on peut attendre du participant au cours de la journée, y compris la couverture médiatique.
- **Expliquez l'objectif de DuoDay** en tant qu'outil de promotion de l'emploi pour mettre en évidence la valeur que les personnes avec handicap peuvent apporter sur le lieu de travail. Aidez le participant à être clair et explicite sur ses attentes et besoins. Soyez clair sur le fait qu'il s'agit d'une journée découverte, et non d'une possibilité d'embauche.
- **Validez sa participation** en réservant le poste proposé, puis procédez à la signature de la convention avec l'entreprise.
- **Valorisez votre organisme** en diffusant l'information sur les réseaux en amont et en aval de la journée DuoDay.



Sur **DuoDay.ch**, vous trouverez :

- Des fiches d'information détaillées à destination des employeurs et des accompagnants ;
- Le formulaire à remplir avec les informations pour bien préparer la journée ;
- Des supports pour faciliter la communication interne au sein de votre organisation et des entreprises ;





Conseils pour les employeurs

Pour garantir que cette journée se déroulera de la façon la plus fluide possible , voici la marche à suivre :

- **Contactez Trust To Achieve** ou une organisation d'insertion professionnelle si vous travaillez déjà avec elle.
- **Participez à une séance d'information** en visio pour être certain que vous disposez de toutes les informations pratiques pour la journée DuoDay.
- **Décidez quel employé accompagnera** la personne en situation de handicap et rassemblez des informations utiles sur le métier proposé et lieu de travail. Si vous ouvrez plusieurs postes, identifiez un coordinateur approprié dans votre organisation qui travaillera avec Trust to Achieve pour planifier votre DuoDay.
- **Remplissez le formulaire** avec les informations récoltées pour que nous puissions vous proposer un candidat.
- Une fois qu'un demandeur d'emploi a été jumelé à un accompagnateur dans votre entreprise, **finalisez les détails** avec Trust To Achieve, recevez les informations nécessaires pour que la journée se déroule au mieux
- **Planifiez la promotion** de la journée sur les médias sociaux et dans votre réseau.



Sur **DuoDay.ch**, vous trouverez :

- Des fiches d'information détaillées à destination des accompagnants ;
- Le formulaire à remplir avec les informations pour bien préparer la journée ;
- Des supports pour faciliter la communication interne au sein de votre organisation ;

INFOS & CONTACT

Ursula Jaworski (Trust to Achieve)

✉ info@duoday.ch

☎ 077 460 33 95



www.duoday.ch



Trust To Achieve

